

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

目標項目	数値 目標	時期	最新値	時期	目標設定時	時期
目標 1	女性消防吏員の割合を全体の5%以上とする。	6人	2025	5人	2018	5人 2017
目標 2	女性職員の育児休暇取得100%を継続	100%	2025	該当者なし	2017	100% 2016
	男性職員の妻が出産する際の特別休暇及び育児参加のための特別休暇の3日以上取得率を30%以上とする。	3日以上 取得率 30%以上	2025	75%	2017	0% 2016
目標 3	年次休暇取得率を10%向上させる。	8.4日	2025	5.9日	2017	7.6日 2016

## 女性の職業選択に資する情報

項目	数値	年度	備考
女性職員の採用割合	0%	H30	H30年度採用職員：6名
採用試験女性割合	1%	H29	1回目：9-0 2回目：72-1 合計：81-1
職員の女性割合	6%	H30	115人中7人（吏員5人、その他2人）
勤続勤務年数	男性：17.7年 女性：17.3年	2025	女性：その他の職員2名含む
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性：100% 女性：該当者なし	H20	平成20年4月1日採用職員 男性：2名 女性：0名
男女別の育児休業取得率	男性：0% 女性：該当者なし	H29	
男性の配偶者出産休暇等取得率	83%	H29	4人×3日＝12日 取得日数：10日
超過勤務の状況（全体）	10.7時間	H29	
超過勤務の状況（日勤）（交代）	日勤 5.4時間 交代 11.8時間	H29	
年次休暇等取得率	5.9日	H29	
管理職の女性割合	0%	H30	
各役職段階の職員の女性割合	主事：12% 主任：20% 係長：11%	H30	主事：25-3 主任：10-2 係長：18-2 その他の職員（2名×係長）含む
中途採用の男女別実績	実績なし	H30現在	